



Załącznik nr 1 do Uchwały Zarządu nr 1 z dnia 06.02.2024 roku

REGULAMIN AKADEMII WIDZEWA ŁÓDŹ

★ 1981

★ 1982



★ 1996

★ 1997

Zawodników oraz pracowników Klubu Widzewa Łódź S.A., zwanego dalej również jako Klub (w tym Akademii Klubu, zwanej dalej Akademią) obowiązują wszystkie ogólnie przyjęte normy zachowań społecznych, wynikające z funkcjonowania w środowisku sportu oraz reprezentowania Klubu.

Na zawodnikach oraz pracownikach funkcjonujących w Akademii w ramach współpracy (w przypadku pracowników – tytułem umowy o pracę, umowy zlecenia lub umowy B2B, w przypadku zawodników tytułem deklaracji gry amatora lub kontraktu, a także umowy cywilnoprawnej z Klubem) spoczywają obowiązki polegające na pełnym wywiązywaniu się z ww. umów, a ponadto obowiązują ich zasady uregulowane i opisane w niniejszym regulaminie.

I. ZAWODNIK

§ 1

Zobowiązania Klubu wobec Zawodnika Akademii

Widzew Łódź S.A. zobowiązuje się do:

1. Wypłaty Zawodnikowi wynagrodzenia określonego w kontrakcie o profesjonalne uprawianie piłki nożnej.
2. Uregulowania zobowiązań powstałych na drodze innej niż kontrakt (np. indywidualne porozumienie pisemne).
3. Stworzenia Zawodnikowi warunków do podnoszenia jego kwalifikacji sportowych.
4. Zwalniania Zawodnika w przypadku powołania do gry w reprezentacji narodowej (w tym młodzieżowej), a także powołania do gry w kadrze wojewódzkiej ŁZPN.
5. Zapewnienia Zawodnikowi opieki fizjoterapeutycznej oraz medycznej, zgodnie z zasadami obowiązującymi w Klubie.
6. Ubezpieczenia Zawodnika od następstw nieszczęśliwych wypadków wynikłych na skutek uprawiania sportu – piłki nożnej (ubezpieczenie grupowe).
7. Przygotowania oraz przeprowadzenia zajęć w sposób profesjonalny, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.
8. Zorganizowania warunków sportowo – infrastrukturalnych do przeprowadzenia zajęć treningowych.
9. Uiszczenia opłat za uczestnictwo sędziów podczas meczów mistrzowskich oraz kontrolnych w roli gospodarza.



10. Zapewnienia wykwalifikowanej kadry szkoleniowej.
11. Zapewnienia transportu na mecze wyjazdowe.
12. Zapewnienia strojów meczowych na mecze mistrzowskie oraz kontrolne.
13. Zapewnienia opieki socjalnej oraz edukacji na zasadach obowiązujących w Klubie.

§ 2

Prawa przysługujące Zawodnikom Akademii

1. Zawodnicy mają prawo do uzyskania od kadry trenerskiej pełnej informacji o harmonogramie szkolenia, wyjazdów, terminarzach rozgrywek i indywidualnej oceny sportowej. Z przyczyn niezależnych od Klubu, przedstawiony wcześniej kalendarz sportowy oraz harmonogram treningów i zajęć może ulec zmianom.
2. Zawodnicy mają prawo do zdobywania wykształcenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych w sposób niekolidujący z wykonywaniem obowiązków zawodnika Klubu.
3. Zawodnicy mają prawo do uzyskania danych kontaktowych do członków sztabu drużyny, w której trenują oraz wykorzystywania ich do celów organizacyjnych i szkoleniowych, niezbędnych do realizacji procesu szkolenia.

§ 3

Podstawowe obowiązki Zawodników Akademii

Do podstawowych obowiązków Zawodnika należy:

1. Reprezentowanie Klubu w krajowych i międzynarodowych zawodach sportowych.
2. Dołożenie należytej staranności w wykonywaniu obowiązków zawodniczych związanych z reprezentowaniem barw Klubu w rozgrywkach.
3. Aktywny udział w procesie szkoleniowym.
4. Realizacja obowiązku szkolnego.
5. Przestrzeganie regulaminów sportowych i zasad rywalizacji sportowej.
6. Zapewnienie sobie odpowiedniego obuwia sportowego, a w razie konieczności również rękawic bramkarskich, podczas meczów piłkarskich, treningów, zgrupowań oraz imprez organizowanych i współorganizowanych przez Klub.
7. Niezawieranie indywidualnych umów reklamowych bez zgody Klubu oraz nieprzyjmowanie postaw, które w jakikolwiek sposób byłyby sprzeczne z wizerunkiem Klubu.

★ 1981

★ 1982



★ 1996

★ 1997

8. Powstrzymywanie się od zachowań, które w jakikolwiek sposób mogłyby wpływać na niemożność lub jakość wykonywania obowiązków Zawodnika, w tym w szczególności:
 - a. Spożywania alkoholu,
 - b. Przyjmowania środków psychoaktywnych, odurzających, substancji szkodliwych dla zdrowia lub zabronionych przez obowiązujące prawo (w tym antydopingowe),
 - c. Indywidualnego uprawiania sportu i rekreacji ruchowej w zakresie: alpinizmu i turystyki wysokogórskiej, sportów motorowych, pływania, sportów lotniczych, sztuk walki, sportów o charakterze strzeleckim i obronnym, a także innych stwarzających potencjalne zagrożenie dla życia, zdrowia i kondycji psychofizycznej Zawodnika, chyba że uzyska on zgodę Klubu (powyższy obowiązek nie dotyczy zajęć ruchowych prowadzonych w ramach procesu szkolenia),
 - d. Brania udziału w meczach, rozgrywkach piłki nożnej halowej, piłki nożnej plażowej, Playarena, chyba że uzyska on zgodę Klubu,
 - e. Brania udziału w zajęciach treningowych piłki nożnej innego klubu, chyba że uzyska on pisemną zgodę Klubu.
9. Powstrzymanie się od aktywności medialnej dla zewnętrznych serwisów sportowych (w szczególności udzielania wywiadów) bez zgody Klubu.
10. Dbłość o mienie Klubu oraz obiekty, wykorzystywane na potrzeby procesu szkolenia, w tym powierzony sprzęt oraz narzędzia.
11. Stosowanie się do zaleceń sztabu szkoleniowego oraz władz Klubu i władz Akademii.
12. Zaznajomienie się i przestrzeganie regulaminów obowiązujących na obiektach gdzie prowadzony jest proces szkolenia.
13. Zachowanie w tajemnicy informacji programowych, handlowych, transferowych i organizacyjnych Klubu.
14. Powstrzymanie się wobec osób trzecich od wszelkich komentarzy i ocen dotyczących stosunków wewnętrznych Klubu, czynności jego organów i oceny pracy kadry trenerskiej, w szczególności poprzez umieszczanie postów na portalach społecznościowych.
15. Powstrzymanie się od zamieszczania w przestrzeni publicznej (strony internetowe, portale społecznościowe) treści powszechnie uznanych za niestosowne, mogących godzić w wizerunek i dobre imię Klubu.
16. Uczestnictwo we wszelkich nagraniach telewizyjnych, wywiadach radiowych i innych akcjach promocyjnych organizowanych przez Klub lub jego sponsorów i partnerów, w których Klub poprosi Zawodnika o udział.



17. Dbanie o schludny wizerunek i korzystanie wyłącznie z odzieży partnera technicznego Klubu podczas wszelkiej aktywności medialnej, obecności na wydarzeniach sportowych i pozasportowych organizowanych lub współorganizowanych przez Klub (z wyłączeniem obuwia sportowego).
18. Udział w badaniach lekarskich wskazanych przez Klub, uprawniających do uprawiania piłki nożnej.
19. Udział w testach, badaniach, zabiegach wyznaczonych przez kadrę trenerską.
20. Bezwzględne informowanie kadry trenerskiej o wszelkich urazach i schorzeniach powstałych w trakcie procesu szkoleniowego.
21. Dostosowanie się do zaleceń lekarza klubowego w zakresie realizacji procesu leczenia lub uzyskanie pisemnej zgody władz Klubu na prowadzenie leczenia poza Klubem na własną rękę.
22. Informowanie sztabu (oraz usprawiedliwienie) o każdej absencji i spóźnieniu na zajęcia szkoleniowe, zawody i inne spotkania i zbiórki organizowane przez Klub.
23. Uczestnictwo w obsłudze meczów domowych pierwszej drużyny na prośbę kadry trenerskiej lub władz Akademii i Klubu.
24. Racjonalne odżywianie, oraz korzystanie z suplementacji po konsultacji ze sztabem medycznym Akademii.

§4

Kary względem Zawodników Akademii

1. O nałożeniu kary dyscyplinarnej decyduje Zarząd Klubu / Dyrektor Akademii / Manager Akademii / Koordynator szkolenia indywidualnie lub na wniosek trenera prowadzącego drużyny, do której przynależy zawodnik lub drużyny, z którą zawodnik współpracował w momencie przewinienia.
2. Kary finansowe nakładane na Zawodników niepełnoletnich, pokrywane są przez jego opiekunów prawnych za pośrednictwem wskazanej aplikacji lub bezpośrednim przelewem na konto Klubu. W przypadku Zawodników pełnoletnich, otrzymują oni bezpośrednio pisemnie imienne wezwanie z Klubu do uiszczenia zapłaty.
3. W celu utrzymania należytej dyscypliny i atmosfery wśród Zawodników Akademii, sprzyjającej osiągnięciu wysokiego poziomu sportowego oraz wypracowania standardów wychowawczych, ustala się następujący system kar dyscyplinarno-porządkowych i finansowych za naruszenie postanowień wynikających z podpisanych umów oraz

★ 1981

★ 1982



★ 1996

★ 1997

niniejszego Regulaminu. Długość lub wysokość kary, jeśli nieokreślona regulaminem, ustalana jest za każdym razem indywidualnie. Podobnie w przypadku kiedy za określone przewinienie przewidziane są różne możliwe opcje ukarania zawodnika:

a. Nieobecności:

- i. Nieuzasadniona nieobecność na treningu – zawieszenie w treningach / meczach / wydarzeniach Klubu / systemie nagród i wyróżnień,
- ii. Nieuzasadniona nieobecność na meczu – zawieszenie w treningach / meczach / wydarzeniach Klubu / systemie nagród i wyróżnień.

b. Trening:

- i. Brak sprzętu partnera technicznego – prace społeczne na rzecz Akademii / Klubu, wskazane przez sztab lub władze Akademii.

c. Napomnienia i wykluczenia:

- i. Nieuzasadnione napomnienie (żółta kartka) lub wykluczenie (czerwona kartka) niewynikające z gry, np. dyskusja z arbitrem, zachowanie nie fair play, itp. – prace społeczne na rzecz Akademii / Klubu, wskazane przez sztab lub władze Akademii.

d. Wizerunek:

- i. Brak odpowiedniego wyglądu, schludnego stroju podczas spotkań wyjazdowych, na oficjalnych spotkaniach, wydarzeniach - prace społeczne na rzecz Akademii / Klubu, wskazane przez sztab lub władze Akademii,
- ii. Wypowiadanie wobec osób trzecich komentarzy i ocen dotyczących spraw wewnętrznych Klubu, pracy sędziów, delegatów oraz pracowników innych klubów, w szczególności w przestrzeni publicznej - prace społeczne na rzecz Akademii / Klubu, wskazane przez sztab lub władze Akademii / zawieszenie w treningach / zawieszenie w meczach / wydarzeniach Klubu / systemie nagród i wyróżnień,
- iii. Zamieszczanie w portalach społecznościowych treści nie stosownych, mogących godzić w wizerunek Klubu - prace społeczne na rzecz Akademii / Klubu, wskazane przez sztab lub władze Akademii / zawieszenie w treningach / zawieszenie w meczach / wydarzeniach Klubu / systemie nagród i wyróżnień,
- iv. Nieobecność w nagraniach, wywiadach, akcjach promocyjnych, w których Klub poprosił Zawodnika o udział - prace społeczne na rzecz Akademii / Klubu, wskazane przez sztab lub władze Akademii / zawieszenie w wydarzeniach Klubu / systemie nagród i wyróżnień,

★ 1981

★ 1982



★ 1996

★ 1997

- v. Nieobecność na obsłudze meczów I Drużyny, jeśli o udział poprosił sztab lub władze Akademii – brak dostępu do biletów pracowniczych / zawieszenie w systemie nagród i wyróżnień.
- e. Mienie:
- i. Brak poszanowania mienia Klubu, w tym sprzętu, pomieszczeń, obiektów klubowych oraz wykorzystywanych przez Klub - prace społeczne na rzecz Akademii / Klubu, wskazane przez sztab lub władze Akademii / zawieszenie w treningach / meczach / do 100% zadośćuczynienia finansowego z tytułu powstałych szkód lub strat / zawieszenie w systemie nagród i wyróżnień,
 - ii. Zgubienie lub zniszczenie odzieży sportowej – do 100% zadośćuczynienia finansowego z tytułu powstałych szkód lub strat (poza zniszczeniem wynikającym z normalnego użytkowania).
- f. Użytki:
- i. Spożywanie alkoholu i innych używek lub znajdowanie się pod ich wpływem lub posiadanie w czasie i miejscu wykonywania obowiązków Zawodnika - prace społeczne na rzecz Akademii / Klubu, wskazane przez sztab lub władze Akademii / zawieszenie w treningach / zawieszenie w meczach / zawieszenie w systemie nagród i wyróżnień / usunięcie z Akademii / usunięcie z Akademii bez zgody na udział w treningach innej drużyny lub transfer (dotyczy sytuacji gdy deklaracja gry amatora obowiązuje).
- g. Pozostałe:
- i. Wykazanie braku szacunku dla pracowników Klubu lub operatorów ośrodków lub pracowników instytucji współpracujących z Akademią (bursy, szkoła, przewoźnicy) - prace społeczne na rzecz Akademii / Klubu, wskazane przez sztab lub władze Akademii / zawieszenie w treningach / meczach / zawieszenie w systemie nagród i wyróżnień,
 - ii. Niestosowanie się, mimo upomnień, do poleceń sztabu szkoleniowego lub władz Akademii - prace społeczne na rzecz Akademii / Klubu, wskazane przez sztab lub władze Akademii / zawieszenie w treningach / zawieszenie w meczach / zawieszenie w systemie nagród i wyróżnień / usunięcie z Akademii / usunięcie z Akademii bez zgody na udział w treningach innej drużyny lub transfer (dotyczy sytuacji gdy deklaracja gry amatora obowiązuje),

★ 1981

★ 1982



★ 1996

★ 1997

- iii. Ukrywanie chorób / schorzeń / urazów / wypadków mogących mieć wpływ na wykonywanie obowiązków Zawodnika - zawieszenie w treningach / zawieszenie w meczach / zawieszenie w systemie nagród i wyróżnień,
- iv. Uprawianie aktywności fizycznej stwarzającej potencjalne zagrożenie dla życia, zdrowia i właściwej kondycji psychofizycznej Zawodnika, - prace społeczne na rzecz Akademii / Klubu, wskazane przez sztab lub władze Akademii / zawieszenie w treningach / zawieszenie w meczach / zawieszenie w systemie nagród i wyróżnień,
- v. Nieetyczne zachowania dotyczące uzyskiwania korzyści finansowych (przyjęcie od osób trzecich nagród pieniężnych lub rzeczowych lub zapłaty z jakiegokolwiek tytułu w związku z wykonywaniem obowiązków względem Klubu, udział w zakładach wzajemnych lub bukmacherskich i innych grach pieniężnych powiązanych jakkolwiek z aktywnością Klubu - zawieszenie w treningach / zawieszenie w meczach / zawieszenie w systemie nagród i wyróżnień / usunięcie z Akademii / usunięcie z Akademii bez zgody na udział w treningach innej drużyny lub transfer (dotyczy sytuacji gdy deklaracja gry amatora obowiązuje),
- vi. Udział w akcjach reklamowych konkurencyjnych wobec Klubu - prace społeczne na rzecz Akademii / Klubu, wskazane przez sztab lub władze Akademii / zawieszenie w treningach / zawieszenie w meczach / zawieszenie w systemie nagród i wyróżnień,
- vii. Udział w treningach lub meczach innego klubu, bez zgody pisemnej władz Akademii - zawieszenie w treningach / zawieszenie w meczach / zawieszenie w systemie nagród i wyróżnień / usunięcie z Akademii / usunięcie z Akademii bez zgody na udział w treningach innej drużyny lub transfer (dotyczy sytuacji gdy deklaracja gry amatora obowiązuje),
- viii. Brak posiadania w trakcie meczu ochraniaczy lub obuwia sportowego - prace społeczne na rzecz Akademii / Klubu, wskazane przez sztab lub władze Akademii / zawieszenie w treningach / zawieszenie w meczach / zawieszenie w systemie nagród i wyróżnień.

★ 1981

★ 1982



★ 1996

★ 1997

II. PRACOWNIK

§ 5

Definicja Pracownika Akademii

1. Poprzez Pracownika Akademii rozumie się każdą osobę, świadczącą odpłatnie usługi na rzecz Akademii lub współpracującą z Akademią:
 - a. Na podstawie umowy o pracę, umowy zlecenia lub umowy B2B,
 - b. Wykonującą swoją pracę w sposób regularny, ujętą w strukturach Akademii,
 - c. Znajdującą się formalnie w podległości służbowej względem: Zarządu Klubu / Dyrektora Sportowego / Dyrektora lub Managera Akademii / Koordynatora działu odpowiadającemu wykonywanym obowiązkom,
 - d. Pracownikiem Akademii może być: Dyrektor / Manager Akademii, koordynator działu, trener, trener specjalistyczny (PM, BR, analityk), fizjoterapeuta, skaut, pracownik techniczny, pracownik administracyjny, stażysta, wolontariusz.

§ 6

Zobowiązania Klubu wobec Pracownika Akademii

Widzew Łódź S.A. zobowiązuje się do:

1. Wypłaty Pracownikowi wynagrodzenia określonego w umowie.
2. W zależności od osiągniętych wyników oraz realizacji założonych celów, wypłaty premii okresowej, na zasadach określonych przez stosowną Uchwałę Zarządu.
3. Stworzenia Pracownikowi warunków do podnoszenia jego kwalifikacji.
4. Umożliwienia Pracownikowi wykonywania obowiązków powstałych w wyniku zaproszenia do współpracy przy Reprezentacjach Narodowych, akcjach AMO, pod warunkiem, że nie kolidują one z obowiązkami względem Klubu.
5. Zapewnienia Pracownikowi odzieży sportowej partnera technicznego oraz niezbędnego sprzętu treningowego, medycznego i technicznego w ramach przyjętego budżetu.
6. Ubezpieczenia Pracownika od następstw nieszczęśliwych wypadków wynikłych na skutek pełnienia obowiązków zawodowych względem Klubu.
7. Wprowadzenia Pracownika do pełnienia obowiązków, dostarczenia wszelkich niezbędnych informacji oraz materiałów dydaktyczno-szkoleniowych, związanych z przyjętą systematyką szkolenia oraz procedurami pracy.

★ 1981

★ 1982



★ 1996

★ 1997

8. Zorganizowania warunków sportowo – infrastrukturalnych do przeprowadzenia zajęć treningowych oraz zajęć o charakterze szkoleniowym (spotkania, odprawy, analizy).
9. Zapewnienia Pracownikowi podstawowych narzędzi pracy do wykonywania jego obowiązków.
10. Uiszczenia opłat za uczestnictwo sędziów podczas meczów mistrzowskich oraz kontrolnych w roli gospodarza.
11. Zapewnienia możliwości udziału w wewnętrznych szkoleniach, warsztatach, wydarzeniach Klubu, na zasadach obowiązujących w Klubie.
12. Zapewnienia możliwości skorzystania z benefitów pozapłacowych, aktualnie obowiązujących w Klubie, na zasadach obowiązujących w Klubie.

§ 7

Prawa przysługujące Pracownikom Akademii

1. Pracownicy mają prawo do uzyskania od władz Akademii / władz Klubu pełnej informacji o harmonogramie szkolenia, wyjazdów, terminarzach rozgrywek i indywidualnej oceny pracowniczej. Z przyczyn niezależnych od Klubu, przedstawiony wcześniej kalendarz sportowy oraz harmonogram treningów i zajęć może ulec zmianom.
2. Pracownicy mają prawo do zdobywania wykształcenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych w sposób niekolidujący z wykonywaniem obowiązków zawodnika Klubu.
3. Pracownicy mają prawo do uzyskania danych osobowych zawodników Akademii, niezbędnych do realizacji procesu szkolenia, na zasadach określonych w klauzuli RODO, dołączanej do umowy między Pracownikiem a Klubem.
4. Pracownik ma prawo do terminowego otrzymywania wynagrodzenia określonego w umowie, a także rozwiązania umowy z Klubem bez zachowania okresu wypowiedzenia gdy Klub zalega z wypłatą należnego wynagrodzenia o ponad 60 dni.
5. Pracownik ma prawo do zwolnienia od świadczenia usług (jednorazowo lub kilkakrotnie w ciągu roku), w celu odpoczynku, w wymiarze określonym indywidualnie w umowie, z zachowaniem prawa do wynagrodzenia.

§ 8

Podstawowe obowiązki Pracowników Akademii

Do podstawowych obowiązków Pracownika należy:

★ 1981

★ 1982



★ 1996

★ 1997

1. Dbanie o dobre imię Klubu i Akademii.
2. Dołożenie należytej staranności w wykonywaniu obowiązków Pracownika, określonych w umowie.
3. Aktywny udział w wewnętrznych spotkaniach szkoleniowo-organizacyjnych.
4. Raportowanie swojej pracy przełożonym, tj.: koordynatorowi działu / Managerowi lub Dyrektorowi Akademii / Dyrektorowi Sportowemu / Zarządowi Klubu.
5. Rzetelne wykonywanie szczegółowych obowiązków, wynikających z pełnionej funkcji oraz określonych w umowie.
6. Uczestnictwo w wydarzeniach organizowanych w przez Klub, w tym pełnienie obowiązków w zakresie obsługi meczów I Drużyny, jeśli o udział poprosi Klub.
7. Posiadanie niezbędnych kompetencji, wymaganych do świadczenia usług będących przedmiotem umowy z Klubem (w tym: wykształcenia, doświadczenia zawodowego, aktualnych licencji, certyfikatów).
8. Niezawieranie indywidualnych umów reklamowych bez zgody Klubu oraz nieprzyjmowanie postaw, które w jakikolwiek sposób byłyby sprzeczne z wizerunkiem Klubu.
9. Powstrzymanie się od zachowań, które w jakikolwiek sposób mogłyby wpływać na niemożność lub jakość wykonywania obowiązków Pracownika, w tym w szczególności:
 - a. Spożywania alkoholu i znajdowania się pod wpływem alkoholu w czasie, miejscu i okolicznościach mogących wpływać na wykonywanie obowiązków wobec Klubu lub być z nimi związane,
 - b. Przyjmowania środków psychoaktywnych, odurzających, substancji szkodliwych dla zdrowia, zabronionych przez obowiązujące prawo, w czasie, miejscu i okolicznościach mogących wpływać na wykonywanie obowiązków wobec Klubu lub być z nimi związane,
 - c. Prowadzenia zajęć treningowych piłki nożnej innego klubu lub prowadzenia w meczu drużyny innego klubu, chyba że uzyska on pisemną zgodę Klubu.
10. Powstrzymanie się od aktywności medialnej dla zewnętrznych serwisów sportowych (w szczególności udzielania wywiadów) bez zgody Klubu.
11. Dbałość o mienie Klubu oraz obiekty, wykorzystywane na potrzeby procesu szkolenia, w tym powierzony sprzęt oraz udostępnione narzędzia.
12. Udokumentowanie każdorazowo korzystania z obiektów Klubu oraz wynajmowanych przez Klub na potrzeby procesu szkolenia (w tym dokumentacja pobrania kluczy do szatni



- i boisk, dokumentacja pobrania kluczy lub kart elektronicznych do pomieszczeń klubowych, z uwzględnieniem godziny pobrania oraz zdania).
13. Udokumentowanie każdorazowo pobierania sprzętu sportowego, w tym w szczególności strojów oraz wszelkiego mienia, do którego wydawany jest protokół zdawczo-odbiorczy (strój trenerski, strój pobrany dla zawodników).
 14. Stosowanie się do zaleceń władz Klubu i władz Akademii.
 15. Zachowanie w tajemnicy informacji programowych, handlowych, transferowych i organizacyjnych Klubu.
 16. Powstrzymanie się wobec osób trzecich od wszelkich komentarzy i ocen dotyczących stosunków wewnętrznych Klubu, czynności jego organów i oceny pracy kadry trenerskiej, w szczególności poprzez umieszczanie postów na portalach społecznościowych.
 17. Powstrzymanie się od zamieszczania w przestrzeni publicznej (strony internetowe, portale społecznościowe) treści powszechnie uznanych za niestosowne, mogących godzić w wizerunek i dobre imię Klubu.
 18. Uczestnictwo we wszelkich nagraniach telewizyjnych, wywiadach radiowych i innych akcjach promocyjnych organizowanych przez Klub lub jego sponsorów i partnerów, w których Klub poprosi Pracownika o udział.
 19. Dbanie o schludny wizerunek i korzystanie wyłącznie z odzieży partnera technicznego Klubu podczas wszelkiej aktywności medialnej, obecności na wydarzeniach sportowych i pozasportowych organizowanych lub współorganizowanych przez Klub (z wyłączeniem obuwia sportowego).
 20. Informowanie przełożonych (oraz usprawiedliwienie) o każdej absencji i spóźnieniu na zajęcia szkoleniowe i inne spotkania i zbiórki organizowane przez Klub.
 21. Uczestnictwo w obsłudze meczów domowych pierwszej drużyny na prośbę kadry trenerskiej lub władz Akademii i Klubu.
 22. Uzyskanie zgody Managera lub Dyrektora Akademii przed zaciągnięciem jakiegokolwiek zobowiązania w imieniu Klubu.
 23. Samodzielne uzyskiwanie informacji organizacyjnych, niezbędnych do realizacji powierzonych obowiązków (np. uzyskanie informacji o kolorze strojów rywala przed meczem, uzyskanie informacji o kalendarzu dni wolnych w roku szkolnym, itd.).
 24. Współpraca z innymi działami w celu realizacji zadań Akademii (np. zgłaszanie zapotrzebowania na sprzęt treningowy dla zawodników testowanych lub zapotrzebowania na transport, sprzęt medyczny, itd.).

★ 1981

★ 1982



★ 1996

★ 1997

25. Stosowanie się do wszelkich przepisów i uchwał obowiązujących w Klubie (dotyczących polityki transferowej, korzystania z samochodów służbowych, itd.), a także wykazanie inicjatywy w celu zapoznania się z ww. przepisami.

§9

Kary względem Pracowników Akademii

1. O nałożeniu kary dyscyplinarnej decyduje Zarząd / Dyrektor Akademii / Manager Akademii indywidualnie lub na wniosek Koordynatora działu / Dyrektora lub Managera Akademii.
2. Kary finansowe nakładane na Pracowników pokrywane są bezpośrednim przelewem na konto Klubu. Pracownik otrzymuje pisemnie imienne wezwanie z Klubu do uiszczenia zapłaty.
3. W celu utrzymania należytej dyscypliny i atmosfery wśród Pracowników Akademii, sprzyjającej osiągnięciu wysokiego poziomu sportowego oraz wypracowania standardów zachowania, ustala się następujący system kar dyscyplinarno-porządkowych i finansowych za naruszenie postanowień wynikających z podpisanych umów oraz niniejszego regulaminu. Długość lub wysokość kary, jeśli nieokreślona regulaminem, ustalana jest za każdym razem indywidualnie. Podobnie w przypadku kiedy za określone przewinienie przewidziane są różne możliwe opcje ukarania zawodnika
 - a. Nieobecności:
 - i. Nieuzasadniona nieobecność na treningu / spotkaniu – upomnienie / prace społeczne na rzecz Akademii / Klubu, wskazane przez sztab lub władze Akademii / pozbawienie części premii / pozbawienie całości premii,
 - ii. Nieuzasadniona nieobecność na meczu – upomnienie / pozbawienie prawa do części premii / pozbawienie prawa do całości premii / potrącenie części wynagrodzenia.
 - b. Trening:
 - i. Brak sprzętu partnera technicznego – prace społeczne na rzecz Akademii / Klubu, wskazane przez sztab lub władze Akademii / upomnienie / pozbawienie części premii / pozbawienie całości premii.
 - c. Zachowanie i dyscyplina:

★ 1981

★ 1982



★ 1996

★ 1997

- i. Nieuzasadnione spóźnienia, niestosowne lub agresywne zachowanie względem innych pracowników Klubu / zawodników / pracowników innych klubów / sędziów / przedstawicieli instytucji współpracujących z Akademią podczas wykonywania obowiązków lub w przestrzeni publicznej – **upomnienie** / prace społeczne na rzecz Akademii / Klubu, wskazane przez sztab lub władze Akademii / **upomnienie** / pozbawienie prawa do części premii / pozbawienie prawa do całości premii / potrącenie części wynagrodzenia / pozbawienie całości wynagrodzenia za dany miesiąc / rozwiązanie umowy bez okresu wypowiedzenia.
- d. Wizerunek:
 - i. Brak odpowiedniego wyglądu, schludnego stroju podczas spotkań wyjazdowych, na oficjalnych spotkaniach, wydarzeniach – **upomnienie** / prace społeczne na rzecz Akademii / Klubu, wskazane przez sztab lub władze Akademii,
 - ii. Wypowiadanie wobec osób trzecich komentarzy i ocen dotyczących spraw wewnętrznych Klubu, pracy sędziów, delegatów oraz pracowników innych klubów, w szczególności w przestrzeni publicznej - prace społeczne na rzecz Akademii / Klubu, wskazane przez sztab lub władze Akademii / **upomnienie** / pozbawienie prawa do benefitów pozapłacowych / pozbawienie prawa do części premii / pozbawienie prawa do całości premii / potrącenie części wynagrodzenia,
 - iii. Zamieszczanie w portalach społecznościowych treści niestosownych, mogących godzić w wizerunek Klubu – **upomnienie** / prace społeczne na rzecz Akademii / Klubu, wskazane przez sztab lub władze Akademii / pozbawienie prawa do benefitów pozapłacowych / pozbawienie prawa do części premii / pozbawienie prawa do całości premii,
 - iv. Nieobecność w nagraniach, wywiadach, akcjach promocyjnych, w których Klub poprosił Pracownika o udział - **upomnienie** / prace społeczne na rzecz Akademii / Klubu, wskazane przez sztab lub władze Akademii / pozbawienie prawa do benefitów pozapłacowych,
 - v. Nieobecność na obsłudze meczów I Drużyny, jeśli o udział poprosił sztab lub władze Akademii – **upomnienie** / prace społeczne na rzecz Akademii / Klubu, wskazane przez sztab lub władze Akademii / pozbawienie prawa do benefitów pozapłacowych / pozbawienie prawa do części premii.
- e. Mienie:

★ 1981

★ 1982



★ 1996

★ 1997

- i. Brak poszanowania mienia Klubu, w tym sprzętu, pomieszczeń, obiektów klubowych oraz wykorzystywanych przez Klub, niedopilnowanie w tym zakresie podopiecznych zawodników - **upomnienie** / prace społeczne na rzecz Akademii / Klubu, wskazane przez sztab lub władze Akademii / pozbawienie prawa do benefitów pozapłacowych / pozbawienie prawa do części premii / pozbawienie prawa do całości premii / do 100% zadośćuczynienia finansowego z tytułu powstałych szkód lub strat (poza szkodami wynikającymi z normalnego użytkowania),
 - ii. Zgubienie lub zniszczenie odzieży sportowej – do 100% zadośćuczynienia finansowego z tytułu powstałych szkód lub strat (poza zniszczeniem wynikającym z normalnego użytkowania).
- f. Używki:
- i. Spożywanie alkoholu i innych używek lub znajdowanie się pod ich wpływem lub posiadanie w czasie i miejscu wykonywania obowiązków Pracownika - pozbawienie prawa do benefitów pozapłacowych / pozbawienie prawa do części premii / pozbawienie prawa do całości premii / potrącenie części wynagrodzenia / pozbawienie całości wynagrodzenia za dany miesiąc / rozwiązanie umowy bez okresu wypowiedzenia.
- g. Pozostałe:
- i. Niestosowanie się, mimo upomnień, do poleceń przełożonych - pozbawienie prawa do benefitów pozapłacowych / pozbawienie prawa do części premii / pozbawienie prawa do całości premii / potrącenie części wynagrodzenia / pozbawienie całości wynagrodzenia za dany miesiąc / rozwiązanie umowy bez okresu wypowiedzenia,
 - ii. Ukrywanie chorób / schorzeń / urazów / wypadków mogących mieć wpływ na wykonywanie obowiązków Pracownika - **upomnienie** / prace społeczne na rzecz Akademii / Klubu, wskazane przez sztab lub władze Akademii / pozbawienie prawa do benefitów pozapłacowych / pozbawienie prawa do części premii,
 - iii. Nieetyczne zachowania dotyczące uzyskiwania korzyści finansowych (przyjęcie od osób trzecich nagród pieniężnych lub rzeczowych lub zapłaty z jakiegokolwiek tytułu w związku z wykonywaniem obowiązków względem Klubu, udział w zakładach wzajemnych lub bukmacherskich i innych grach pieniężnych powiązanych jakkolwiek z aktywnością Klubu - pozbawienie prawa do benefitów



- pozapłacowych / pozbawienie prawa do części premii / pozbawienie prawa do całości premii / potrącenie części wynagrodzenia / pozbawienie całości wynagrodzenia za dany miesiąc / rozwiązanie umowy bez okresu wypowiedzenia,
- iv. Udział w akcjach reklamowych konkurencyjnych wobec Klubu - **upomnienie** / prace społeczne na rzecz Akademii / Klubu, wskazane przez sztab lub władze Akademii / pozbawienie prawa do benefitów pozapłacowych / pozbawienie prawa do części premii / pozbawienie prawa do całości premii / potrącenie części wynagrodzenia,
- v. Prowadzenie treningów w innym klubie lub prowadzenie drużyn w meczach innego klubu, bez zgody pisemnej władz Akademii - **upomnienie** / prace społeczne na rzecz Akademii / Klubu, wskazane przez sztab lub władze Akademii / pozbawienie prawa do benefitów pozapłacowych / pozbawienie prawa do części premii / pozbawienie prawa do całości premii / potrącenie części wynagrodzenia / pozbawienie całości wynagrodzenia za dany miesiąc.

§10

Ustalenia końcowe

1. Działalnością Akademii kierują:
 - a. Dyrektor Akademii / Manager Akademii oraz osoby wskazane do realizacji poszczególnych zadań takie jak: koordynatorzy działów, koordynatorzy danego etapu wiekowego.
2. Za rażące naruszanie postanowień niniejszego regulaminu i zasad powszechnie obowiązujących, Zarząd Klubu może zawiesić Zawodnika lub Pracownika w jego prawach zgodnie z obowiązującymi przepisami. Naruszenie to może spowodować rozwiązanie umowy w trybie natychmiastowym. Decyzja w zakresie rozwiązania umowy należy do Zarządu Klubu (Pracownik / Zawodnik) lub władz Akademii (Zawodnik).
3. W przypadku popełnienia co najmniej dwukrotnie tego samego czynu w trakcie obowiązywania kontraktu, kara powinna być wymierzona w wymiarze surowszym od poprzedniej, ale w ramach kar przewidzianych za dane przewinienie.
4. W sprawach nieuregulowanych niniejszym Regulaminem i przepisami powszechnie obowiązującymi, wszelkie rozstrzygnięcia należą do Zarządu Klubu.



5. Każdy Zawodnik i Pracownik Akademii ma obowiązek zapoznać się z niniejszym Regulaminem oraz w drodze pisemnego oświadczenia potwierdzić, że zapoznał się z treścią Regulaminu.
6. Każdy Zawodnik i Pracownik Akademii, zgodnie z przepisami Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (dalej zwane: "RODO"), oraz przepisami szczególnymi wyraża stosowne zgody na przetwarzanie jego danych osobowych w tym jego wizerunku we wskazanych przez Administratora celach.
7. Zawodnik oraz Pracownik Akademii ponoszą odpowiedzialność dyscyplinarną wobec Klubu za przewinienia dyscyplinarne zgodnie z Regulaminem Klubu, Regulaminem Akademii oraz obowiązującymi przepisami prawa powszechnego.
8. Regulamin wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.